2.1.1. Областного норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования и содержание обучающихся.

2.1.2. Количества обучающихся в Учреждении.

2.1.3. Доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования школы.

2.2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ= N х Д х У , где:

ФОТ – фонд оплаты труда Учреждения;

N – областной норматив финансирования;

Д – доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта;

У – количество обучающихся в Учреждении.

**3. Распределение фонда оплаты труда Учреждения.**

3.1. Учреждение самостоятельно, с учётом ограничений, установленных областными нормативно-правовыми актами, и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации определяет в общем объёме средств, рассчитанном на основании областного норматива финансирования в расчёте на одного обучающегося, и в пределах установленных коэффициентов, долю:

3.1.1. На заработную плату работников Учреждения, в том числе надбавки к должностным окладам (ФОТоу).

3.1.2. Учебные расходы, расходы на материальное, социальное обеспечение, приобретение услуг и прочие текущее расходы (если таковые предусмотрены в нормативе финансирования).

3.2. Фонд оплаты труда Учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

ФОТ оу = ФОТб + ФОТст

3.3. Объём стимулирующей части определяется по формуле:

ФОТст = ФОТоу х ш, где:

ш - коэффициент стимулирующей части.

3.4. Коэффициент стимулирующей части определяется Учреждением самостоятельно. Величина коэффициента устанавливается двухсторонним соглашением между работодателем (директором Учреждения) и профсоюзным комитетом Учреждения ежегодно во время проведения тарификационных мероприятий и утверждается приказом директора Учреждения.

3.5. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Учреждения, включая:

- административно-управленческий персонал Учреждения (директор Учреждения, заместители директора Учреждения);

- педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс (учителя);

- иные категории педагогического персонала (педагог-психолог, учитель-логопед, воспитатель, старший вожатый, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЖ, социальный педагог),

- учебно-вспомогательный персонал (лаборант, библиотекарь, секретарь-машинистка),

- обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, гардеробщик, дворник, сторож, и др.).

3.6. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

ФОТб = ФОТбауп + ФОТбпп + ФОТбувп + ФОТбоп + ФОТбипп , где:

ФОТбауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТбпп – фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТбувп – фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп – фонд оплаты обслуживающего персонала;

ФОТбипп – фонд оплаты труда иных категорий педагогического персонала;

3.7. Директор Учреждения формирует и утверждает (после согласования с профсоюзным комитетом) штатное расписание Учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом устанавливая:

3.7.1. Долю фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.7.2. Долю фонда оплаты труда для остальных работников.

3.8. Объём фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

ФОТбпп = ФОТб х Дпп, где:

Дпп – доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

3.9. Оплата труда работников Учреждения производится на основании трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам между работодателем и работниками.

3.10. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно- вспомогательного персонала в Учреждении с учётом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых Учреждением с

физическими и (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов Учреждения.

**4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в Учреждении.**

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТбпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

ФОТбпп = ФОТо + ФОТс.

4.2. Объём специальной части определяется по формуле:

ФОТс = ФОТбпп х с, где:

с - коэффициент размера специальной части ФОТбпп.

4.3. Коэффициент специальной части ФОТбпп устанавливается Учреждением самостоятельно и утверждается приказом директора Учреждения (после согласования с профсоюзным комитетом).

4.4. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам исходя из количества проведённых ими учебных часов и численности обучающихся в классах, а также часов неаудиторной занятости.

4.5. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо) определяется по формуле:

ФОТо = ФОТаз + ФОТнз, где

ФОТаз - фонд оплаты аудиторной занятости;

ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости.

4.6. Соотношение фондов оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз) и порядок распределения ФОТнз определяются Учреждением, исходя из специфики образовательной программы, и регламентируется отдельными локальными актами.

4.7. Гарантированной частью фонда оплаты неаудиторной занятости является оплата:

4.7.1. За работу с родителями обучающихся.

4.7.2. За проведение классных часов.

4.8. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводиться условная единица - «стоимость 1 ученико-часа».

4.9. Стоимость 1 ученико-часа – это стоимость бюджетной образовательной услуги, включающий 1 расчётный час учебной работы с 1 расчётным учеником в соответствии с учебным планом.

4.10. Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается Учреждением самостоятельно

в пределах объёма части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз) по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Стп = | ФОТаз х 34 |
|  11 11Σ(а х в)n х 52 n=1 |
|  |
|  |

где:

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

а - среднегодовое количество обучающихся в классах;

в - годовое количество часов по учебному плану в классах с учётом деления классов на группы;

n - 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11 классы.

4.11. Учебный план разрабатывается Учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

4.12. Специальная часть оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

4.12.1. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные Учреждением самостоятельно в соответствии с отдельным локальным актом;

4.12.2. Доплаты за наличие почётного звания, государственных наград, учёные степени, установленные Законом Саратовской области «Об образовании» и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4.13. Повышающий коэффициент (К) за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы Учреждения определяется на основании отдельного локального акта.

4.14. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога

(А) составляет:

- 0,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

- 0.15 –для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

**5. Расчёт оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.**

5.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

О= Стп х Чаз х У х А х К + Днз, где:

О - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчётная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчёте окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется обучение;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз - доплата за неаудиторную занятость.

5.2. Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета, доплаты за неаудиторную занятость, компенсационные выплаты устанавливаются на основе соответствующих положений, принятых общим

собранием трудового коллектива, согласованных с профсоюзным комитетом и утвержденных приказом директора Учреждения:

5.2.1. «Положения по установлению повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предметов» (приложение № 1 к «Положению о

порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Б. Гусиха»).

5.2.2. «Положения по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость и о порядке ее учета» (приложение № 2 к

«Положению о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Б. Гусиха»).

5.2.3. «Положения об установлении перечня выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда работников» (приложение № 3 к «Положению о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Б. Гусиха»).

5.3. Если педагог ведёт несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

**6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.**

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения расчитывается по формуле:

ФОТст = ФОТстауп + ФОТстпп + ФОТтипп + ФОТстувп + Фот стоп, где:

ФОТстауп – стимулирующая часть фонда оплаты труда для административно- управленческого персонала;

ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТтипп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для иных категорий педагогического персонала;

ФОТстувп – стимулирующая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТстоп – стимулирующая часть фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

6.2. Соотношение в стимулирующей части фонда оплаты труда определяется Учреждением самостоятельно в соответствии с двухсторонним соглашением между работодателем и профсоюзным комитетом Учреждения ежегодно во время проведения тарификационных мероприятий и утверждается приказом директора Учреждения.

6.3. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) и единовременные премии по итогам года.

6.4. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения являются качество обучения, здоровье и воспитание учащихся.

6.5. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников Учреждения (педагогических работников,

непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала), определяются в локальных правовых актах Учреждения, принятыми общим собранием трудового коллектива, согласованными с профсоюзным комитетом и утвержденными приказом директора Учреждения:

6.5.1. «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость» (приложение № 4 к «Положению о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Б. Гусиха»).

6.5.2. «Положением об условиях и порядке исчисления стимулирующей части заработной платы по критериям и показателям стимулирования» (приложение № 5 к «Положению о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Б. Гусиха»).

6.5.3. «Положением о распределении фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала» (приложение № 6 к «Положению о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Б. Гусиха»).

**7. Расчёт оплаты труда директора, заместителей директора Учреждения.**

7.1. Расчёт заработной платы директора Учреждения без учёта стимулирующих выплат осуществляется Учреждением.

7.2. Порядок расчёта заработной платы директора Учреждения не относится к компетенции Учреждения.

7.3. Базовая часть заработной платы заместителей директора формируется из фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала и устанавливается в пределах от 50% до 90% от базовой части должностного оклада директора Учреждения. Конкретный размер базовой части заработной платы каждого из заместителей директора устанавливается приказом директора Учреждения ежегодно в зависимости от объёма и содержания выполняемой работы.

7.4. Стимулирующая часть заработной платы заместителей директора исчисляется в соответствии с отдельным локальным актом Учреждения из стимулирующей части фонда оплаты труда для административно- управленческого персонала.

7.5. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты директору, заместителям директора за наличие почётного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».